

# 熊本部品株式会社 行動計画

2024年3月31日

管理部 総務

男女共に全社員が活躍でき、仕事と家庭の両立が出来る雇用環境の整備を行う為、下記の様な行動計画を策定する。

① 計画期間 2024年4月1日～2027年3月31日迄

② 目標と取組み内容

目標1 : 男女別の職種又は雇用形態の転換の実績

現) 非正規社員率 10.6% ⇒ 2027年迄に正社員へ転換し半減の5%へ！

## 《取組み内容》

| 時期       | 実施内容                         |
|----------|------------------------------|
| 2024年4月～ | 非正規雇用者を正社員へ転換し、働き甲斐のある職場を作る。 |

目標2 : 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の管理

平均残業時間…56.12H/年 2027年 ⇒ 28.06H/年 半減へ

## 《取組み内容》

| 時期       | 実施内容                                                                                                                              |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2024/4月～ | <ul style="list-style-type: none"><li>・各部署毎に業務内容の見直しを行い、作業者の労働時間の均等化を図る。</li><li>・残業時間の推移を毎月の安全衛生委員会で報告し、部署内の残業削減に反映する。</li></ul> |